NOME:		DATA: ___/___/____.
CPF:	TELEFONE:	NOTA: _____.

PROVA DE CONHECIMENTO PARA O CARGO DE

Analista II - Pessoal

INSTRUÇÕES

1. Não será permitido o uso de telefones celulares, tablets e outros aparelhos eletrônicos do candidato durante a prova;

2. A prova é composta por 20 (vinte) questões, sendo 18 (dezoito) de múltipla escolha e 2 (duas) questões discursivas. Leia atentamente os enunciados;

3. Das questões de múltipla escolha, apenas uma alternativa deverá ser assinalada.

4. A duração total da avaliação será de 3 (três) horas corridas, a partir do horário de início informado pelo responsável pela sala;

5. Leia com atenção as questões, escolha a alternativa que julgar correta e transcreva-a para a tira de respostas abaixo, com caneta azul ou preta. Lembramos que só há uma alternativa correta.

6. As questões discursivas deverão ser respondidas no espaço indicado para cada resposta. Não serão consideradas as respostas registradas nos rascunhos.

7. Será anulada a questão cuja resposta contiver emenda ou rasura, ou para a qual for assinalada mais de uma opção. Em caso de rasuras, não será fornecida outra folha de respostas.

8. O responsável pela sala não está autorizado a emitir opinião e prestar esclarecimentos sobre o conteúdo da prova. Cabe única e exclusivamente ao candidato, interpretar e decidir;

9. A desobediência a qualquer uma das recomendações constantes nas presentes instruções poderá implicar na anulação da prova do candidato.

GABARITO									
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**
11	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**		

BOA PROVA!

QUESTÕES

Instruções: Leia atentamente cada questão e assinale apenas uma alternativa.

01. Qual é o próximo número na sequência lógica a seguir: 2, 6, 12, 20, 30, ...?

A) 42
B) 40
C) 38
D) 48

02. Três amigos — Marcos, Paulo e Lucas — exercem profissões distintas: Engenheiro, Médico e Professor (não necessariamente nessa ordem). Sabe-se que: 1) Marcos não é médico. 2) Lucas é o professor. Qual é a profissão de Paulo?

A) Engenheiro
B) Professor
C) Médico
D) Nenhuma das alternativas anteriores

03. Qual função do Microsoft Excel (em português) é utilizada para contar o número de células que contêm qualquer tipo de dado (números, textos, símbolos), desconsiderando apenas as células que estiverem estritamente vazias?

A) CONT.NÚM
B) CONT.VALORES
C) CONT.VAZIO
D) CONT.SE

04. Analise a planilha Excel a seguir. Ao aplicar a fórmula =SOMASE(A2:A10;">70") na célula B2, o resultado obtido é:

	A	B
1	Valores	
2	-75	
3	55	
4	8	
5	-25	
6	110	
7	90	
8	63	
9	235	
10	88	

A) 448
B) 549
C) 561
D) 523

05. No e-social, atualmente, respectivamente quais os eventos de Cadastramento inicial do vínculo e Admissão, alteração do contrato de trabalho, afastamento temporário e desligamento?

A) S-2200, S-2206, S-2230 e S-2299.

B) S-2300, S-2206, S-2230 e S-1298.
C) S-2200, S-2205, S-2240 e S-2298.
D) S-2300, S-2205, S-2230 e S-2299.

06. Uma competência foi encerrada e será necessário corrigir informações de remuneração que exigem sua reabertura. Qual alternativa descreve o procedimento adequado?

A) Reenviar somente o S-1299, sem corrigir os eventos de origem.
B) Enviar o S-1298, corrigir os eventos necessários observando suas dependências e transmitir novo S-1299.
C) Excluir o cadastro do trabalhador e realizar nova admissão.
D) Corrigir apenas o relatório interno da folha, preservando os eventos enviados.

07. Sobre a utilização do evento S-3000 (Exclusão de Eventos) no ecossistema do eSocial, assinale a alternativa correta quanto às suas regras e restrições operacionais:

A) O S-3000 pode ser utilizado para excluir qualquer evento transmitido a qualquer tempo, mesmo após o fechamento definitivo da competência sem a necessidade de reabertura.
B) O S-3000 substitui totalmente a necessidade de enviar eventos retificadores, sendo recomendado para corrigir valores incorretos de remuneração.
C) O S-3000 substitui totalmente a necessidade de excluir um registro se o período de apuração correspondente não estiver bloqueado/fechado e se o evento alvo não for pré-requisito lógico para outros eventos ativos na base.
D) A exclusão via S-3000 apaga o histórico do recibo de entrega da empresa, mas mantém os dados corrompidos permanentemente ativos na base tributária.

08. Um empregado recebe salário-base mensal de R$ 3.250,00 e adicional de insalubridade em grau médio (20%), considerando o salário mínimo vigente de R$ 1.621,00, com jornada mensal de 220 horas. No mês, o empregado realizou 10 horas extras diurnas com adicional de 50%. Qual o valor bruto dessas horas extras (sem considerar o DSR)?

A) R$ 221,59.
B) R$ 243,70.
C) R$ 268,07.
D) R$ 265,91.

09. Um funcionário mensalista foi admitido em 10 de março de 2026, com salário base contratual de R$ 3.200,00. Qual o valor do salário proporcional para o mês de admissão?

A) R$ 2.240,00.
B) R$ 2.133,33.
C) R$ 3.200,00.
D) R$ 2.346,67.

10. No e-Social, quais eventos correspondem, respectivamente, à remuneração de trabalhador vinculado ao Regime Geral de Previdência Social, aos pagamentos de rendimentos do trabalho, à reabertura dos eventos periódicos e ao fechamento dos eventos periódicos?

a) S-1200, S-1260, S-1298, S-1299.
b) S-1202, S-1210, S-1299, S-1298.
c) S-1200, S-1210, S-1298, S-1299.
d) S-1202, S-1260, S-1299, S-1298.

11. Um empregado teve oito faltas injustificadas durante o período aquisitivo. Não houve outra causa de redução ou perda do direito às férias. A quantos dias de férias ele terá direito?

A) 30 dias.
B) 18 dias.
C) 12 dias.
D) 24 dias.

12. Quanto ao início das férias, a CLT estabelece que:

A) Deve ocorrer obrigatoriamente em uma segunda-feira.
B) É vedado nos dois dias que antecedem feriado ou repouso semanal remunerado.
C) Pode ocorrer em qualquer data, desde que o empregado concorde por escrito.
D) É vedado apenas no dia imediatamente posterior a feriado.

13. Ao revisar uma rubrica utilizada na folha, o analista precisa conferir sua natureza e seus códigos de incidência previdenciária, de IRRF e de FGTS. Em qual evento essas informações são cadastradas?

A) S-2200.
B) S-1299.
C) S-2230.
D) S-1010.

14. Uma folha apresenta R$ 5.000,00 de salário, R$ 600,00 de horas extras e R$ 120,00 de DSR sobre essas horas. Todas essas parcelas integram a base do FGTS. Considerando alíquota de 8%, qual o depósito devido?

A) R$ 448,00.
B) R$ 457,60.
C) R$ 400,00.
D) R$ 472,00.

15. Um empregado possui dois vínculos empregatícios vinculados ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS). Na mesma competência mensal, apresenta documentação suficiente para comprovar que sua contribuição previdenciária no primeiro vínculo já foi calculada sobre o teto do salário de contribuição. Qual procedimento deve ser adotado pelo segundo empregador?

A) Considerar a documentação apresentada e não efetuar novo desconto previdenciário do empregado naquela competência.
B) Efetuar novo desconto integral, pois os vínculos são com empregadores diferentes.

C) Dispensar tanto o desconto do empregado quanto todas as contribuições patronais do segundo empregador.
D) Desconsiderar a documentação apresentada, pois o teto previdenciário é aplicado separadamente à cada contrato.

16. Um empregado recebe salário fixo de R$ 3.600,00 e possui direito a 8/12 de 13º salário. Já recebeu R$ 900,00 de adiantamento. Qual o saldo bruto a pagar, antes dos descontos legais?

A) R$ 900,00.
B) R$ 1.200,00.
C) R$ 1.500,00.
D) R$ 2.400,00.

17. Um empregado urbano sujeito à regra geral encerrou sua jornada às 22h. Sem hipótese excepcional aplicável, qual é o primeiro horário em que poderá iniciar a próxima jornada?

A) Às 9h do dia seguinte.
B) Às 11h do dia seguinte.
C) Às 10h do dia seguinte.
D) D Às 08h do dia seguinte.

18. Um funcionário possui salário base de R$ 2.300,00 e adicional habitual de periculosidade. Considerando 20 dias de férias, 10 dias de abono pecuniário e adicional constitucional de 1/3, sendo aplicado apenas o desconto de INSS conforme tabela progressiva vigente, nas verbas sujeitas à incidência, qual é o valor líquido de férias a ser recebido pelo empregado?

Tabela do INSS 2026 — empregados, empregados domésticos e trabalhadores avulsos	
Salário Contribuição (R$)	**Alíquota Progressiva**
Até R$ 1.621,00	7,5%
De R$ 1.621,01 a R$ 2.902,84	9%
De R$ 2.902,85 a R$ 4.354,27	12%
De R$ 4.354,28 a R$ 8.475,55	14%

A) R$ 3.619,66.
B) R$ 2.906,99.
C) R$ 3.771,78.
D) R$ 3.439,56.

19. Uma empresa precisa orientar três empregados sobre seus desligamentos:

- **Situação I:** dispensa sem justa causa, por iniciativa do empregador;
- **Situação II:** pedido de demissão, por iniciativa do empregado;
- **Situação III:** extinção do contrato por acordo entre empregado e empregador, conforme o art. 484-A da CLT.

Compare as três modalidades, indicando as principais verbas rescisórias devidas e as diferenças quanto ao aviso-prévio, à indenização compensatória do FGTS, à possibilidade de saque do FGTS e ao seguro-desemprego.

Considere contratos por prazo indeterminado, empregados sem estabilidade e optantes pela sistemática de saque-rescisão. Não é necessário calcular valores.

20. A área de Pessoal atua no cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias, no processamento da folha de pagamento e no atendimento aos empregados, acompanhando mudanças legais, tecnológicas e organizacionais.

Na sua avaliação, quais são os principais desafios e oportunidades da área de Pessoal atualmente? Apresente pelo menos dois desafios e duas oportunidades e proponha ações práticas para enfrentá-los ou aproveitá-los no dia a dia.

FIM DE PROVA

FOLHA RASCUNHO